

Palkkatukea työllistymisen avuksi

Palkkatuki on rahallinen tuki, jolla TE-palvelut korvaa työnantajalle osan työttömän työnhakijan palkkauskustannuksista. Työnantajan on mahdollista saada palkkatukea vain työttömäksi työnhakijaksi ilmoittautuneen henkilön palkkaamiseen.

Palkkatuki on mahdollisuus saada sellaistaakin työtä, johon ammatillinen osaamisesi ei ihan riitä tai sinulla on tehtävissä selviytymiseen vaikuttava vamma tai sairaus.

Palkkatuettu työ on aina joko normaali työsuhde tai oppisopimuskoulutus.

Työstä saa kyseiseen työsuhteeseen sovellettavan työehtosopimuksen mukaista palkkaa tai, jollei työehtosopimusta ole, tavanomaista ja kohtuullista palkkaa.

Tuki voi olla enintään 30 %, 40 % tai 50 % palkkauskustannuksista. TE-toimisto tekee päätöksen palkkatuen myöntämisestä tapauskohtaisesti:

-Jos palkkatuki myönnetään työttömän ammatillisessa osaamisessa olevien puutteiden takia, tuen määrä ja kesto määräytyvät palkattavan henkilön työttömyyden keston perusteella. Korkein palkkatuki 50 % vaatii, että työnhakija on ollut vähintään 28 kk aikana 24 kk työttömänä työnhakijana.

-Alle vuoden kestänyt työttömyys = tuki enintään 30 % palkkauskustannuksista ja jakso enintään 6 kuukautta.

-Vähintään vuoden kestänyt työttömyys (12 kk 14 kk:n aikana) = tuki enintään 40 % palkkauskustannuksista ja jakso enintään 12 kuukautta.

-Vähintään 2 vuotta kestänyt työttömyys (24 kk 28 kk:n aikana) = enintään 50 % palkkauskustannuksista enintään 12 kuukauden ajan.

-Jos palkkatuki myönnetään sillä perusteella, että työttömän vamma tai sairaus olennaisesti ja pysyvästi vaikuttaa hänen työsuoritukseensa tarjotussa tehtävässä, tuki on enintään 50 % palkkauskustannuksista. Tukijakson kesto on enintään 24 kuukautta kerrallaan. Tällöin voidaan vaatia lääkärintodistusta.

Huom. Yhdistyksillä ei usein ole mahdollisuutta työllistää palkkatuella kuin 50 % palkkatukeen oikeutettuja henkilöitä. Yhdistykset, toisin kuin yritykset, saavat 50% palkkatukeen oikeutetun henkilön palkkauskustannuksiin 100 % tuen, jos palkkatuki myönnetään. Lisäksi yhdistys voi anoa lisiä, joita jotkut kaupungit (esim. Helsinki ja Vantaa) myöntävät palkkauskuluihin.